

附件 5:

# 长安区中山东路街道 2019 年度 党建惠民项目绩效自评报告

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩[2013]2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对长安区中山东路街道办事处 2019 年度党建惠民项目实施了财政支出绩效自评价,形成本评价报告。

## 一、项目基本情况

### (一) 项目概况

1. 项目实施单位及项目立项等基本情况;中山东路街道辖区共有 6 个社区,社区内老旧小区较多,辖区环境条件相对不足,为居民生活带来诸多不便。为了提升小区环境质量,改善居民的居住条件,提高居民的安全保障,确保居民的健身、娱乐的生活环境得到提升,根据市容环境卫生和文明社区创建、巩固卫生城区的相关要求,按照街道党工委、办事处建设更加平安、有序、祥和的中山东路街道社区工作目标,中山东路街道办事处 2019 年度党建惠民项目,坚持党的领导与基层民生需求为导向,开展了“党建引领、精准惠民,把实事办在群众心坎上”活动,有效解决社区居民身边的小事、急事、难事,全面激发社区居民参与社区事务管理的热情,做到党建工作突出服务民生保障,尊重民意,体现民愿,不断增强基层党组织的服务能力,努力打造省会幸福和谐示范社区。力争通过本次活动,使辖区各社区环境、卫生、文化、体育、治安、安全等社区公共事务服务得到质的提升。

### 2. 项目主要实施内容和范围:

“党建引领、精准惠民，把实事办在群众心坎上”活动 旨在解决社区居民群众最关心、最直接、最现实的民生问题。主要包括：

（一）完善社区安全防护、增强居民安全保障的消除安全隐患项目。

（二）提升社区品质、改善社区居住环境的社区环境整治项目。

（三）健全社区问题设施、丰富居民娱乐生活的文化体育娱乐项目。

（四）增强居民自主互助、提升居民综合素养的居民生活关爱项目。

（五）社区居民群众关注度高、受益面广、贴近居民、贴近生活、单个项目资金量少、群众热情希望解决的其他民生项目。

## （二）项目预期绩效目标

1、总目标通过项目的实施，有效推进相关市政道路管理和社区安监管理工作，进一步提高居民区人居环境的安全性，切实解决居民关心的实际问题，消除各类安全隐患，方便居民生活，创建美好新家园。

### 2、产出目标

（1）老旧小区下水管道疏通、线路改造、楼道灯安装、社区党群服务中心提升、自行车棚 休息棚亭完成率；

（2）单元门、垃圾车、无主垃圾清运购置完成率；

（3）和谐社区、“弘扬传统文化、爱在社区”主题文化活动、公益课堂、重大节日主题教育、健康加油站、更新图书、政治生日会活动完成率

(4) 一次性验收合格率。

### 3、效果目标

(1) 完善社区安全防护、增强居民安全保障情况；

(2) 提升社区品质、改善社区居住环境情况；

(3) 小区防盗门、楼道灯、下水道疏通受益群众满意度；

(4) 社区主体文化活动群众满意度。

## 二、绩效评价工作情况

### (一) 绩效评价的方法和过程

#### 一是绩效评价的原则

(1) 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

(2) 公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

(3) 绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

#### 二是绩效评价的要求

(1) 在数据采集时，采取客观数据，主管部门审查，与问卷调查相结合的形式，以保证各项指标的真实性。

(2) 保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

(3) 绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应指出问题及可能存在的风险，并就共性问题提出可操作性改进建议。

### 三是评价指标体系及标准

指标体系包括评价指标表和基础表两部分，评价指标表是评价的依据。本次预算绩效评价指标体系分别从项目决策、项目管理、项目绩效三个方面对其进行评价。

评价标准主要是参照计划标准和历史标准制定。对于已经制定计划目标的指标，则直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。对于没有制定计划目标的指标，则参照历史标准进行评价。

### 四是评价方法

本次主要采用因素分析法，采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以现场勘察、资料研究等方法。

抽样方法：根据项目所涉及的区域居民进行随机抽样调查。

### 五是数据采集方法及过程

本次绩效评价证据收集方法包括了：研究、分析项目预算部门提供的相关文件；整理、汇总项目预算单位提供的中山东路街道 2019 年惠民小程序软件开发、粉刷、社区党建示范点建设；垃圾车、无主垃圾清运购置项目的资料、工作总结和合同；根据预算部门提供的基础数据表逐项进行核实；根据项目服务对象填写的问卷调查结果汇总满意度情况。根据上述方法，从项目的立项合理性、目标的明确性、预算的准确性和管理制度的合规性等方面，对评价对象进行绩效评价。

自项目启动以来，绩效评价小组在前期调研的情况下，完成了项目绩效评价工作方案，明确了评价的目的、方法、原则、指标体系、标准、社会调查方案等。绩效评价小组严

格按照工作方案，经过了数据采集、问卷调查、数据分析等环节，顺利完成了绩效评价报告工作。

### （1）基础数据采集

评价小组按照资料需求清单，收集项目的基础数据和项目文件资料。

### （2）数据分析及撰写报告

绩效评价小组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行处理、分析和评价，并提炼结论撰写报告。

## （二）绩效评价的组织工作

一是项目评价资料收集评价过程。社区党组织通过多种方式公开征集社区居民、驻社区单位或社会组织的评价意见，召开社区“两委”班子会议集体研究提出“党建引领、精准惠民，把实事办在群众心坎上”活动的建议；社区居民议事会充分讨论项目的开展情况，定期评选出“优秀项目”、“示范社区”上报由街道党工委进行表彰。

二是项目完工后，街道党工委按相关规定完善项目审计结算工作，审计结果及项目资金使用情况和实施效果等及时向全体居民公示。街道党工委组织辖区“两代表一委员”、社区党员、居民代表以及有关项目专家等，开展项目实施情况公众满意度测评，测评结果向社会公开。

## （三）项目产出、项目效益、满意度

对项目的实际完成数量、质量、实效、成本等，根据指标体系评分标准计算分值。对项目的经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。对项目社会公众或服务对象满意度进行分析，根据指标体系评分标准计算分值。

项目共安排预算资金 240 万元，预算资金由市、区两级财政预算安排。本次安排的预算资金主要用于中山东路街道辖区内“党建引领、精准惠民，把实事办在群众心坎上”活动。项目实际使用资金万元，预算执行率为，预算执行率中。具体详见下表：

绩效评价指标体系综合评分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	业绩值	得分	
A 项目决策 (16%)	A1 项目立项	A11 立项依据充分性	4	充分	4	
		A12 项目立项规范性	4	规范	4	
	A2 项目目标	A21 绩效目标合理性	4	合理	4	
		A22 绩效目标明确性	4	明确	4	
	合计			16		16
	B1 投入  管理	B11 预算编制依据充分性		3	充分	3
B12 预算执行率			3	11.55%	1	
B21 会计信息质量			4	真实、准确、完整	4	

B 项目管理 (30%)	B2 财务管理	B22 财务制度执行情况	4	有效执行	4
		B23 资金使用情况	4	按规定使用	3
	B3 实施管理	B31 招投标情况	4	严格按照规定执行	4
		B32 管理制度健全及执行情况	4	管理制度健全、按规定执行	4
		B33 文明施工情况	4	96%	3
		合计		30	
c 项目绩	C1 产出目标	C11 惠民小程序软件开发的完成率	6	100%	6
		C12 垃圾车、无主垃圾清运完成率	6	100%	6
		C13 党建示范点完成率	6	100%	6
		C14 一次性验收合格率	6	100%	6

效 (54%)					
C2 效果目标	C21 完善社区安全防护、增强居民安全保障情况	7	94%	6	
	C22 提升社区品质、改善社区居住环境情况	7	100%	7	
	C23 辖区受益群众满意度	8	87.47%	6	
	C24 社区主体文化活动群众满意度	8	86.67%	6	
	合计	54		49	
总分	100		91		

## (二) 项目实施过程

1. 业务管理情况分析。对管理制度健全性、制度执行有效性和项目质量可控性等情况进行分析后，根据指标体系评分标准计算分值。

2. 财务管理。项目财务管理情况良好，有规范的财务管理制度和严格的资金使用流程，并且执行有力。项目预算资金到位及时，主管部门均按合同规定时间及时划拨资金。

### 四、项目综合评价结论和评价等级

（一）评价结论 根据项目执行情况和项目绩效情况，给出总得分，指标体系设定满分 100 分，得出综合评价结论和项目综合绩效评价等级。项目综合绩效评价分为 4 个等级：得分 $\geq 85$  分为优秀； $75 \leq$ 得分 $< 85$  分为良好； $60 \leq$ 得分 $< 75$  分为一般；得分 $< 60$  分为较差。评价小组通过对相关文件的解读和现场调研，采用问卷调查、访谈、核查财务数据、填报基础数据表等方式，采集相关信息和数据并进行统计、汇总和分析，按照评价工作方案确定的指标体系及评分标准，对“党建引领、精准惠民，把实事办在群众心坎上”活动进行客观、公正地独立评价，项目最终得分“90”分，绩效评价等级为“良”。其中：项目决策类指标权重为 16 分，实际得分为 16 分；项目管理类指标权重为 30 分，实际得分为 26 分；项目绩效类指标权重为 54 分，实际得分为 49 分。

## 五、存在的问题及改进措施

### （一）项目存在的主要问题

项目实施过程中存在不文明现象。根据调查问卷统计结果显示，线路改造施工过程中，存在不文明施工情况。

### （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

加强施工人员知识培训，杜绝不文明现象。建议实施单位在项目施工前，组织相关施工人员参与文明施工须知培训，提升施工人员的自我素养，杜绝施工过程中的不文明现象。

## 六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

组长：马林 街道党工委书记

郭文军 办事处主任

职责：全面统筹、协调各业务部门做好项目评价工作。

副组长：郑 华 人大工作室主任

杜雪艳 街道办事处副主任

徐 凯 街道办事处副主任

赵 艳 组织委员

焦 惠 宣传委员

吕 强 武装部长

职责：计划、组织和安排具体相关项目评价工作。

组 员：张 钊

王红峰

候 洁

刘丽丽

职责：在组长和副组长的领导下积极开展项目评价工作，明确各自工作范围，积极推进项目评价工作顺利进行。

项目评价工作小组的职责：负责组织协调单位项目评价日常工作。研究提出项目评价体系建设方案或规划。组织协调相关部门或岗位落实项目的整改计划和措施。组织协调单位内部项目相关的其他有关工作

