

附件 4:

长安区人民政府建安街道办事处

2019 年度绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩[2013]2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对长安区建安街道办事处 2019 年度预算项目实施了财政支出绩效自评价,形成本评价报告。

(一) 自评的组织工作

一是成立自评工作小组,根据评价工作要求,全面收集评价所需基础信息资料,包括被评价单位的基本概况、财政资金的使用情况和绩效自评资料等;二是确定评价指标体系、评价标准和评价方法,依据所收集的资料,对评价对象的绩效情况进行量、定性分析和综合评价,形成评价结论。

(二) 自评实施过程

一是绩效评价的原则

(1) 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性,严格执行规定的程序,采用定量与定性分析相结合的方

法。

(2) 公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

(3) 绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

二是绩效评价的要求

(1) 在数据采集时，采取客观数据，保证各项指标的真实性。

(2) 保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

(3) 绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应指出问题及可能存在的风险，并就共性问题提出可操作性改进建议。

三是评价指标体系及标准

总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。

(三) 部门项目预算安排

序号	项目名称	预算安排	资金拨付
1	社区办公经费	46.29	46.29
2	社区党建经费	20.72	20.72
3	专项经费	25	25
4	补充经费	12	12
5	信访维稳	7	7
6	办公楼租金	22.03	22.03
7	综合执法体制改革	3	3
8	社区党建惠民项目	280	280
9	危房回租安置资金	45	45
10	棉一生活西区土地出让金	25487.1084	25487.1084

(四) 部门日常财务管理等

一是对财务管理进行规范化，同区财政部门及时沟通学习，积极进行财政部门组织的决算、编报、审核等方面工作按时完成，认真如实填报。

二是项目完工后，街道党工委按相关规定完善项目审计结算工作，审计结果及项目资金使用情况和实施效果等。

二、绩效目标实现情况

根据预算绩效管理要求，本单位组织对2019年度一般公共预算项目支出全面开展了绩效自评，涉及信访维稳、社区办公、社区党建等10个，共涉及预算资金25948万元。从评价情况看，社区办公经费、社区党建经费、专项经费、补充经费、信访维稳、办公楼租金、综合执法体制改革、社区党建惠民项目、危房回租

安置资金、棉一生活区土地出让金自评得分分别为 96、95、94、96、98、94、95、90、94、98。其中社区党建惠民项目预算执行率偏低，主要原因是资金拨付较晚，没有按计划完成支出。

部门总体工作开展情况如下：

（一）党建工作力求新发展，筑强基层党建阵地。

一是**扎实抓好学习教育**。认真学习贯彻习近平总书记重要指示批示精神，贯彻落实区委部署要求，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，全面把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求，坚持抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位，统筹推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施，以彻底的自我革命精神解决违背初心和使命的各种问题。二是**完善落实各项制度**。严格学习制度，认真组织领导班子集中学习，并以党支部为单位全体党员学习，全面提升党组织凝聚力和战斗力。规范组织生活制度。认真执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度，书记按时上好党课。实行社区承诺、社区班子考核、社区书记述职制度，制定社区书记抓基层党建责任清单、问题清单、整改清单。深入开展“三比一争”活动，引领社区书记同向同行、干净干事、乐于奉献。三是**加强非公企业和社会组织党建**。物业公司实行双向交叉任职，没有党员的物业公司选派党建指导员。四是**做好“双报到、双报告、双考核”**。按照《关于实施“红色堡垒工程”加强和创新城市基层社会治理的意见》要求，做好省、

市、区单位党组织及在职党员到社区“双报到、双报告、双考核”工作。

（二）以经济建设为中心，扎实开展工作。

一是狠抓项目工程建设进度，竭力做好项目服务和固定资产投资。二是继续招商引资工作，立足辖区实际，精心筛选，包装推介，大力发展楼宇经济。

（三）老旧小区整治快速推进。

组织全体机关干部配合棉五生活区升级改造，开展“问计于民”活动。针对社区居民反应的公共服务用房用地少、配套功能设施不全等问题，积极对接协调棉五实业公司，利用小区车棚原址改建一站式服务大厅、社区居民文体活动室、功能服务室、党建及红色物业设施，老旧小区环境得到明显改善。为防止私搭乱建反弹，街道联合城管中队、市场监管所、派出所等单位成立工作组，加大日常巡查，对新出现的私搭乱建现象做到早发现、早制止、早治理，严防反弹。

（四）社会事业持续发展。

积极组织人员参加区相关招聘会，新增灵活人员就业人数，援助就业困难人员，审核、上报高校毕业生和就业困难人员社会保险补贴；不再要求企退人员进行集中认证，利用网上人脸识别认证系统，做到了“让数据多跑路，让群众少跑腿”；单独建立工会组织，建立工会联合会，新发展会员。指导建会企业开展工资集体协商活动，并签订工资集体协商合同；扎实开展创建国家卫

生城市工作，积极动员机关干部、党员团员、中小學生和其他社會志願者，參與創衛環境整治活動；嚴格規範低保申請審查程序，把真正困難群眾全部納入低保範圍；規範、公開的做好保障性住房工作；開展計生特殊家庭親情關愛活動，組織已婚育齡婦女生殖健康免費檢查服務，走訪慰問計生特扶家庭；為退役軍人排憂解難辦實事，安排符合條件的退役軍人到相應崗位報到，認真登統錄入退役軍人補繳接續養老保險，保障退役軍人切實利益。

（五）轄區社會和諧穩定。

以維護安全穩定為要務，全力做好信訪穩定、安全生產、消防安全、食品安全工作，深入推進掃黑除惡專項鬥爭。進一步加強街道、社區和重點企業安全監管網絡建設，嚴監管、立服務，條塊融合，科學織“網”，着力在加強安全監管和事故防范上下功夫，堅持日排查、周調度、月匯總、季分析，對排查出的各類安全隱患及時進行清理、登記造冊，加大解決問題、消除隱患的力度。

（六）黨風廉政建設不斷深入。

強化政治擔當，扣緊責任鏈條，堅持零容忍的態度不變、猛藥去疴的決心不減、刮骨療毒的勇氣不泄、嚴厲懲處的尺度不松，嚴格落實黨風廉政建設責任制主體責任，以高度的政治自覺，切實把主體責任扛穩、抓牢、做實，堅定不移地推進黨風廉政建設和反腐敗工作深入開展。

三、整改措施及结果应用

由于年底结账时间紧张，票据回来晚，有些项目已经发生，款项未来得及支付，造成绩效目标支付没有百分百完成，下一步加快支出进度，完成绩效目标。