

附件 3:

长安区人民政府建安街道办事处 2020 年度绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》(石财绩[2013]2号),遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则,对长安区建安街道办事处 2020 年度预算项目实施了财政支出绩效自评价,形成本评价报告。

(一) 自评的组织工作

一是成立自评工作小组,根据评价工作要求,全面收集评价所需基础信息资料,包括被评价单位的基本概况、财政资金的使用情况和绩效自评资料等;二是确定评价指标体系、评价标准和评价方法,依据所收集的资料,对评价对象的绩效情况进行量、定性分析和综合评价,形成评价结论。

(二) 自评实施过程

一是绩效评价的原则

(1) 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性,严格执行规定的程序,采用定量与定性分析相结合的方

法。

(2) 公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

(3) 绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

二是绩效评价的要求

(1) 在数据采集时，采取客观数据，保证各项指标的真实性。

(2) 保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

(3) 绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应指出问题及可能存在的风险，并就共性问题提出可操作性改进建议。

三是评价指标体系及标准

总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。

(三) 部门项目预算安排

序号	项目名称	预算安排	资金拨付
1	社区办公经费	47.21	47.21
2	社区党建经费	21.41	21.41
3	专项经费	25	25
4	补充经费	12	12
5	信访维稳	11.5	11.5
6	办公楼租金	22.03	22.03
7	新冠疫情防控经费	40	40
8	新冠疫情防控一线人员补助	37.05	37.05

(四) 部门日常财务管理等

一是对财务管理进行规范化，同区财政部门及时沟通学习，积极进行财政部门组织的决算、编报、审核等方面工作按时完成，认真如实填报。

二是项目完工后，街道党工委按相关规定完善项目审计结算工作，审计结果及项目资金使用情况和实施效果等。

二、绩效目标实现情况

根据预算绩效管理要求，本单位组织对2020年度一般公共预算项目支出全面开展了绩效自评，涉及信访维稳、社区办公、社区党建等8个，共涉及预算资金216.2万元。从评价情况看，社区办公经费、社区党建经费、专项经费、补充经费、信访维稳、办公楼租金、新冠疫情防控、新冠疫情防控一线人员补助自评得分分别为96、95、97、97、94、95、96、96。其中信访维稳项目

预算执行率偏低，主要原因是资金拨付较晚，没有按计划完成支出。

部门总体工作开展情况如下：

（一）党建工作力求新发展，筑强基层党建阵地。

一是扎实抓好学习教育。认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神批示精神，贯彻落实区委部署要求，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为根本任务，全面把握守初心、担使命，找差距、抓落实的总要求，坚持抓思想认识到位、抓检视问题到位、抓整改落实到位、抓组织领导到位，统筹推进学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施，以彻底的自我革命精神解决违背初心和使命的各种问题。**二是完善落实各项制度。**严格学习制度，认真组织领导班子集中学习，并以党支部为单位全体党员学习，全面提升党组织凝聚力和战斗力。规范组织生活制度。认真执行“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度，书记按时上好党课。实行社区承诺、社区班子考核、社区书记述职制度，制定社区书记抓基层党建责任清单、问题清单、整改清单。深入开展“三比一争”活动，引领社区书记同向同行、干净干事、乐于奉献。**三是加强非公企业和社会组织党建。**物业公司实行双向交叉任职，没有党员的物业公司选派党建指导员。**四是做好“双报到、双报告、双考核”。**按照《关于实施“红色堡垒工程”加强和创新城市基层社会治理的意见》要求，做好省、

市、区单位党组织及在职党员到社区“双报到、双报告、双考核”工作。

（二）以经济建设为中心，扎实开展工作。

一是狠抓项目工程建设进度，竭力做好项目服务和固定资产投资。二是继续招商引资工作，立足辖区实际，精心筛选，包装推介，大力发展楼宇经济。

（三）老旧小区整治快速推进。

组织全体机关干部配合棉五生活区升级改造，开展“问计于民”活动。针对社区居民反应的公共服务用房用地少、配套功能设施不全等问题，积极对接协调棉五实业公司，利用小区车棚原址拆建一站式服务大厅、社区居民文体活动室、功能服务室、党建及红色物业设施，老旧小区环境得到明显改善。为防止私搭乱建反弹，街道联合城管中队、市场监管所、派出所等单位成立工作组，加大日常巡查，对新出现的私搭乱建现象做到早发现、早制止、早治理，严防反弹。

（四）社会事业持续发展。

积极组织人员参加区相关招聘会，新增灵活人员就业人数，援助就业困难人员，审核、上报高校毕业生和就业困难人员社会保险补贴；不再要求企退人员进行集中认证，利用网上人脸识别认证系统，做到了“让数据多跑路，让群众少跑腿”；单独建立工会组织，建立工会联合会，新发展会员。指导建会企业开展工资集体协商活动，并签订工资集体协商合同；扎实开展创建国家卫

生城市工作，积极动员机关干部、党员团员、中小學生和其他社会志愿者，参与创卫环境整治活动；严格规范低保申请审查程序，把真正困难群众全部纳入低保范围；规范、公开的做好保障性住房工作；开展计生特殊家庭亲情关爱活动，组织已婚育龄妇女生殖健康免费检查服务，走访慰问计生特扶家庭；为退役军人排忧解难办实事，安排符合条件的退役军人到相应岗位报到，认真登录录入退役军人补缴接续养老保险，保障退役军人切身利益。

（五）辖区社会和谐稳定。

以维护安全稳定为要务，全力做好信访稳定、安全生产、消防安全、食品安全工作，深入推进扫黑除恶专项斗争。进一步加强街道、社区和重点企业安全监管网络建设，严监管、立服务，条块融合，科学织“网”，着力在加强安全监管和事故防范上下功夫，坚持日排查、周调度、月汇总、季分析，对排查出的各类安全隐患及时进行清理、登记造册，加大解决问题、消除隐患的力度。

（六）党风廉政建设不断深入。

强化政治担当，扣紧责任链条，坚持零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的尺度不松，严格落实党风廉政建设责任制主体责任，以高度的政治自觉，切实把主体责任扛稳、抓牢、做实，坚定不移地推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

三、整改措施及结果应用

由于年底结账时间紧张，票据回来晚，有些项目已经发生，款项未来得及支付，造成绩效目标支付没有百分百完成，下一步加快支出进度，完成绩效目标。