

附件 4:

# 长安区人民政府中山东路街道办事处

## 2019 年度绩效自评工作报告

### 一、绩效自评工作组织开展情况

根据《石家庄市财政支出绩效评价办法》（石财绩[2013]2号），遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对长安区中山东路街道办事处 2019 年度预算项目实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

#### （一）自评的组织工作

一是成立自评工作小组，根据评价工作要求，全面收集评价所需基础信息资料，包括被评价单位的基本概况、财政资金的使用情况和绩效自评资料等；二是确定评价指标体系、评价标准和评价方法，依据所收集的资料，对评价对象的绩效情况进行量、定性分析和综合评价，形成评价结论。

#### （二）自评实施过程

一是绩效评价的原则

（1）科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

（3）绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评

价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

## 二是绩效评价的要求

(1) 在数据采集时，采取客观数据，保证各项指标的真实性。

(2) 保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

(3) 绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应指出问题及可能存在的风险，并就共性问题提出可操作性改进建议。

## 三是评价指标体系及标准

总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。

### （三）部门预算安排及资金分配拨付

项目名称	预算安排（万元）	资金拨付（万元）
社区党建经费	8.85	8.85
社区办公经费	25.48	25.48
专项经费	25	25
信访维稳经费	7	7
补充经费	7	7
综合执法改革经费	3	3
党建惠民资金	240	240

#### （四）部门日常财务管理等

一是对财务管理进行规范化，同区财政部门及时沟通学习，积极进行财政部门组织的决算、编报、审核等方面工作按时完成，认真如实填报。

二是项目完工后，街道党工委按相关规定完善项目审计结算工作，审计结果及项目资金使用情况和实施效果等。

### 二、绩效目标实现情况

根据预算绩效管理要求，本单位组织对 2019 年度一般公共预算项目支出全面开展了绩效自评，涉及信访维稳、社区办公、社区党建等 7 个，共涉及预算资金 316.33 万元。从评价情况看，社区办公经费、社区党建经费、专项经费、补充经费、信访维稳、补充经费、综合执法改革经费、社区党建惠民项目自评得分分别为 93、92、94、97、94、92、90。其中社区党建惠民项目预算执行率偏低，主要原因是资金拨付较晚，没有按计划完成支出。

部门总体工作开展情况如下：

（一）创新载体，激发活力，加强基层党建。一是坚持思想理论学习，将学习常态化制度化。街道党工委认真学习贯彻落实党的各项方针政策，按照“三级书记”抓党建和“一季度一主题”的要求，严格落实民主生活会、组织生活会、“三会一课”等制度，坚持每月中心组学习、每周例会集中学习、党员活动主题教育学习，制定了街道学习方案、学习计划。同时深化对习近平总书记系列讲话、核心价值观等新思想、新论点的学习，组织街道党员干部和社区“两委”集中学习，开展书记讲党课等扎实推进学习教育常态化制度化。二是认真完成“不忘初心、牢记使命”主题教育工作。召开了主题教育活动动员部署会、专题研讨会、调研

成果交流会和书记讲党课等活动制定了街道学习方案、讨论方案，并由党工委书记带头深入学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》以及编印的五个系列读本，切实将学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神作为首要政治任务。三是做好非公企业和社会组织党的组织工作。通过开展摸底排查、选派党建工作指导员、党支部书记，重点培育党务工作人员等方式，帮助建立健全规章制度、制订工作计划，最终实现“成就一个、发展一个、巩固规范一个”的目标。四是创建“互联互通型、现代网络信息技术型”党建示范点，开拓创新推进网络党建服务。依托中山e家微信公众号，更新“中山东路街道党群服务中心”小程序系统，并关联到中山e家微信公众平台，让社区居民真正成为社区的主人，广泛参与社区各项事务，让辖区居民办事更加便利，社区服务更加人性化。根据市委组织部及区委组织部要求，完善了“石家庄党建云”平台信息内容，并对辖区所有党组织进行了平台使用培训，使党组织对平台熟悉掌握。

（二）稳扎稳打，扎实推进，项目建设实现新突破。我街道高度重视各项经济指标完成工作，创新思维、深入挖掘、主动出击，圆满完成了区政府下达的招商引资、固定资产投资、优化营商环境、经济普查等各项工作任务。针对辖区内营商环境中存在的问题逐条梳理、逐项分析、逐个落实，对企业反映的优惠政策了解不足、政策落实难、优惠政策存在“空转”现象等问题高度重视，即查即改，建立长效机制，全力推进营商环境整治工作。通过开展政策宣讲活动，通过会议讲解、微信推送、线下宣传等多种形式，开展政策解读和宣讲，帮助企业学好用好政策，并充分

运用网络、服务窗口，为广大群众提供优质服务的良好氛围和营商文化。为促进辖区现代产业高质量发展，了解企业经营现状和面临的问题，作为责任单位，联合对口帮扶单位，与区政府分包领导一起走访了辖区内的企业，与企业负责人就相关产业发展、服务行业、楼宇招商等方面，进行了深入的探讨，了解并协调解决企业现阶段发展面临的各种问题。

（三）全域动员，对标达标，做好“双创”测评及城区管理工作。创建工作坚持“条块结合”的原则，成立了由主要领导挂帅的创建指挥部，统一领导办事处创建工作，各社区和相关科室分工负责、互相协，共同推进各项创建任务完成。一是落实点长制度。明确党工委书记是创建工作第一责任人，分管领导是直接责任人，划分“点位”，设立“总点长”、“点长”、“段长”，实现创建网格全覆盖，形成齐抓共管的格局。二是整治辖区环境卫生。清理辖区无主违章垃圾杂物，对辖区内所有小区重新查看摆放鼠盒，清理银宏花苑、金恒花园等小区内私种私养。联合发改局、派出所、环保局、市场监督管理局等多部门对辖区国控点位一公里内居民楼楼下的饭店进行关停，并拆除电表。三是充分营造创卫宣传氛围。带动物业、志愿者等参与创卫工作中，与辖区勒泰中心、361等带电子屏的商业主体沟通，循环播放创卫口号及宣传视频。四是做好驻地环境管控。在创建国家卫生城市测评阶段和全国文明城市复查阶段，测评组均入驻我辖区国宾大酒店，街道全力开展国宾大酒店周边的整治工作，经街道全体人员的努力，圆满完成“双创”测评及复查工作。

（四）结合实际，服务为民，推进社会各项事业协调发展。一是积极推进“红色物业”工作。为让老旧小区能够旧貌换新颜，

街道对辖区各社区、城管、物业公司和产权单位进行统筹，集中力量针对老旧小区内环境卫生、私搭乱建、垃圾废弃物等进行全面整治。为进一步做好老旧小区长效管理，提升物业服务水平，更好的服务居民，我街道积极推进“红色物业”截至目前，我辖区24个老旧小区均已有物业管理或产权单位管理。二是全面落实各项惠民政策。积极推进就业、民政、残联、计生、社保、住房保障等各项工作。节日期间走访特困家庭、特困残疾人、涉军人员、特困职工、特困党员；建立“亲情关爱档案”，成立了特殊家庭“四对一”帮扶团队，定期不定期送去关怀和照顾。并发放残疾军人抚恤金、两参人员生活补助等。三是全力做好供暖工作。供热前期，我街道建立2供热网格化管理基础信息台账，成立了应急小分队，切实做好供热值班工作，保证华电在供热前期完成了供热改造。四是切实做好环保治理各项工作。针对重污染天气预警，加大工扬尘监管站的建设和值守情况，加强工地降尘措施，加深工地负责人的思想认识，确保重污染天气情况做到各项要求。抓紧对辖区散煤使用，垃圾、落叶焚烧的摸排，发现一处，查处一处，对当事人行为依法上报相关部门。同时加强对辖区餐饮单位的摸排力度，摸排商业中心、单位食堂、沿街饭店等涉及餐饮单位，我街道定制了关于大气污染防治内容的条幅，在沿街主路，居民生活区等区域进行悬挂、张贴，营造良好的宣传氛围。同时，利用中山东路街道办事处“中山E家”微信与网络平台发布大气污染防治工作倡议书、致辖区居民的一封信等多项电子信息宣传工作，做到宣传工作电子化，群众知晓及时化。五是做好退役军人维稳工作。按照上级对退役军人服务的各项要求，我街道实际情况采取灵活登记，动态管理的方式。积极配合区退役军人事务局

对诉求较为强烈的退役军人的情况进行登记和总结，并结合退役军人包联干部、社区书记、包居干部和我街道退役军人服务站人员进行政策解释、疏导并安抚。

（五）以稳促安，狠抓落实，打造和谐稳定新环境。街道始终坚持以“综治为民”为中心，以建设“平安中山”为主线，以“人民满意”为目标，大力开展“大排查、大调处、大帮扶”一体化社会矛盾化解工作，取得了明显效果。辖区共涉及集体访隐患 2 个，个访隐患 9 个，卓达集资人员 674 人。在重要节点时期，我街道多次通过找症结、多沟通、反复协调的方式，完成群体性或疑难个体安监攻坚，赢得群众的尊重和理解。对辖区 154 家金融单位进行了摸排，同时对金融企业涉黑涉恶问题一并进行了排查。街道制作宣传展牌条幅，印制扫黑除恶明白纸，张贴扫黑除恶明白纸份、扫黑除恶通告，保证辖区每个小区都能宣传到位，同时发动辖区各商户运用电子显示屏进行宣传，营造宣传氛围，力争做到广泛知晓。同时，完成社区创建工作覆盖率达到 100%，6 个社区全部实现“三百”重大矛盾纠纷排查率 100%，突出风险隐患整治率 100%，高风险人员或群体管控率 100%。

（六）党风廉政建设不断深入。强化政治担当，扣紧责任链条，坚持零容忍的态度不变、猛药去疴的决心不减、刮骨疗毒的勇气不泄、严厉惩处的尺度不松，严格落实党风廉政建设责任制主体责任，以高度的政治自觉，切实把主体责任扛稳、抓牢、做实，坚定不移地推进党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

### **三、绩效目标设定质量情况**

我街道 2019 年度预算项目共 7 个，分别为：社区办公经费、社区党建经费、专项经费、补充经费、信访维稳经费、综合执法

体制改革、社区党建惠民项目，绩效目标设定基本清晰准确，绩效指标科学合理，绩效标准比较恰当适宜、易于评价。

#### 四、整改措施及结果应用

由于年底结账时间紧张，票据回来晚，有些项目已经发生，款项未来得及支付，造成绩效目标支付没有百分百完成，下一步加快支出进度，完成绩效目标。

#### 五、中山东路街道办事处 2019 绩效自评工作组名单

组 长：	马 林	党工委书记
成 员：	郑 华	人大办公室主任
	杜雪艳	副书记
	吕 强	副主任
	赵 艳	组织委员
	苏继盛	政法委员
	王红峰	财务人员
	张兴涛	长西社区书记
	赵 晶	长东社区书记
	王心欢	兴东街北社区书记
	陈彬彬	十五条社区书记
	孙 全	省四院社区书记
	靳 虹	栗康街社区书记